

澤田建設のすすめる 働き方改革の取組について

澤田建設株式会社 管理部

取締役総務部長 澤重 修司



山口県の取組紹介

山口県の働き方改革を学ぶ旅



澤田建設のすすめる 働き方改革の取組について

澤田建設株式会社 管理部

取締役総務部長 澤重 修司



山口県の取組紹介



・やまぐち働き方改革ポータルサイト



令和4年度やまぐち働き方改革推進優良企業表彰 優秀賞

浮田建設株式会社（防府市・建設業）

まちづくり 人づくりで 地域社会に役立つ 浮田グループ

当社は、河川の治水工事により生まれ地域社会と共に歩み続け、街づくり、人づくりで地域社会に役立つ事をまっしげんにしています。
 事業内容は土木・建設を主体とし、開発を命じた開発建設局です。主な取引先は国土交通省、防衛省、山口県政府や市町村などの官庁から、NECの各事業や民間企業まで山口県内を幅広くカバーしています。

主な取組内容

SAWATAアカデミーによる社員教育の実施

【SAWATAアカデミー】
 スマホやパソコンから、いつでもどこでも受講できる教育プログラムを構築した社員教育を推進。

- ・社内のルールや仕事のやり方の動画視聴や、小テストにより学習を促す。
- ・各社員がログインの有無を確認しているため、動画を視聴したときに履歴でも確認することが可能。
- ・この取り組みにより、仕事に関する技術や知識を社内で共有できるため、SDGsの目標の「質の高い教育をみんなに」にも貢献している。

＜従業員の声＞

SAWATAアカデミーでは、わからない事があれば、いつでもどこでも視聴でき、オンラインで先達の知識を吸収することができるので、とても助かっています。

健康経営の取組

社員の健康経営を促すため、健康経営を推進しており、健康経営推進員（中小企業診断士）に指導を受けながら実施している。

具体的には、以下の取り組みを実施

- ・社内の健康経営
- ・社外での健康経営

・「やまぐち健康アプリ」の活用
 端末にアプリ内で登録された健康データを社内の健康管理システムと連携し、上記データを基に健康として働きやすい環境を整えています。

＜従業員の声＞

通常の健康診断をいっしょに、別途検立で受けている健康診断があることで、もしも自分が病気になったり、事故の件が必要になった場合でも、安心して診察を受ける事ができて助かっています。



私たちの考える働き方改革とは

若者や女性など誰もが活躍し、健康で豊かに生活できる社会を実現するためには、**長時間労働の是正**や、**男女がともに安心して仕事と子育てを両立できる働きやすい職場環境づくり**を進めるとともに、安定的な雇用の場を確保することが重要です。（やまぐち働き方改革宣言より抜粋）

労働生産性向上による
長時間労働の削減

+

安心して働き続けられる
職場環境づくり



目次

会社の概要

取組内容1 SAWATAアカデミーによる社員教育の実施

取組内容2 健康経営の取組

取組内容3 職場の意見や要望の汲み取り

取組内容4 労働生産性向上の取組

取組内容5 働きやすい職場環境づくり

今後の展望



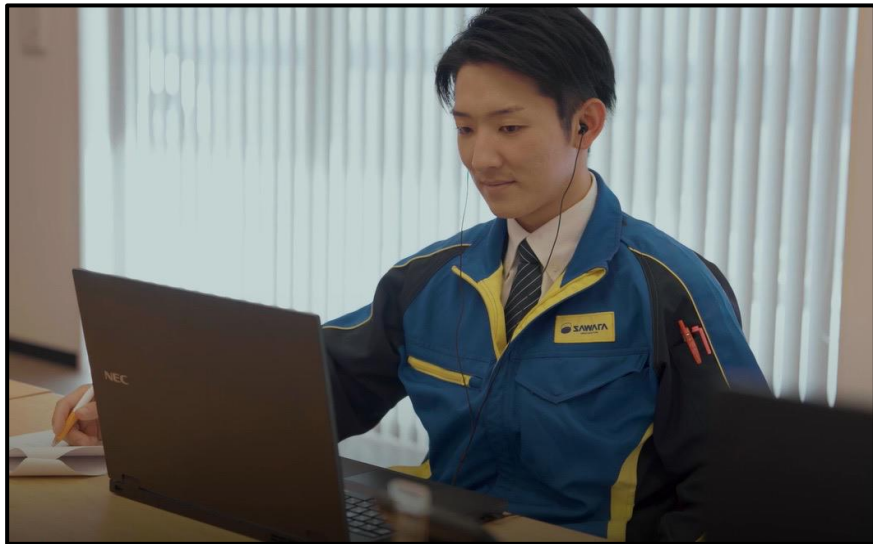
会社の概要



会社名	澤田建設株式会社
創業日	昭和18年6月1日
代表者	澤田 健規
本社キャンパス	防府市開出西町23-1
KAZAGURUMAキャンパス	防府市駅南町4-5
従業員数(2023年4月時点)	88名(男性75名・女性13名) 平均年齢 44.6歳
事業内容	総合建設業(土木・建築・不動産開発等)



取組内容1 SAWATAアカデミーによる社員教育の実施



視聴イメージ



動画の一例

< 従業員の声 >

SAWATAアカデミーでは、わからない事があれば、いつでもどこでも何度でも、オンラインで先輩の講義を見返すことができるので、とても助かっています。

オリジナル動画

オリジナル パッケージ

▼ 絞り込みなし

0% A. エssenシャル学部

0% B. 共通学【coming soon】

0% C. 管理学部

0% D. 営業学部

8% E. 土木学部

0% F. 建築学部

パッケージ動画

0% 01. ビジネス入門 1

0% 02. コミュニケーション

0% 03. アカウンティング

■ 若手・新入社員向けコンテンツ ■

0% 04. マーケティング 1

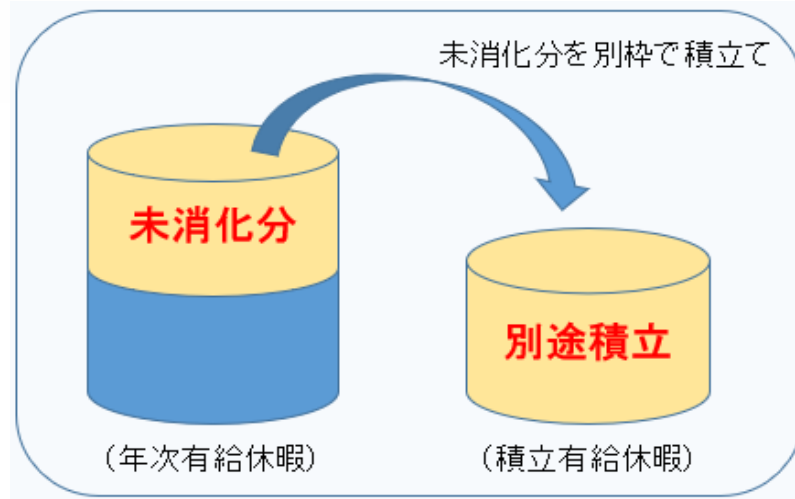
0% 05. HR 1

0% 06. リーダーシップ 1

取組内容2 健康経営の取組



敷地内禁煙



積立有給制度

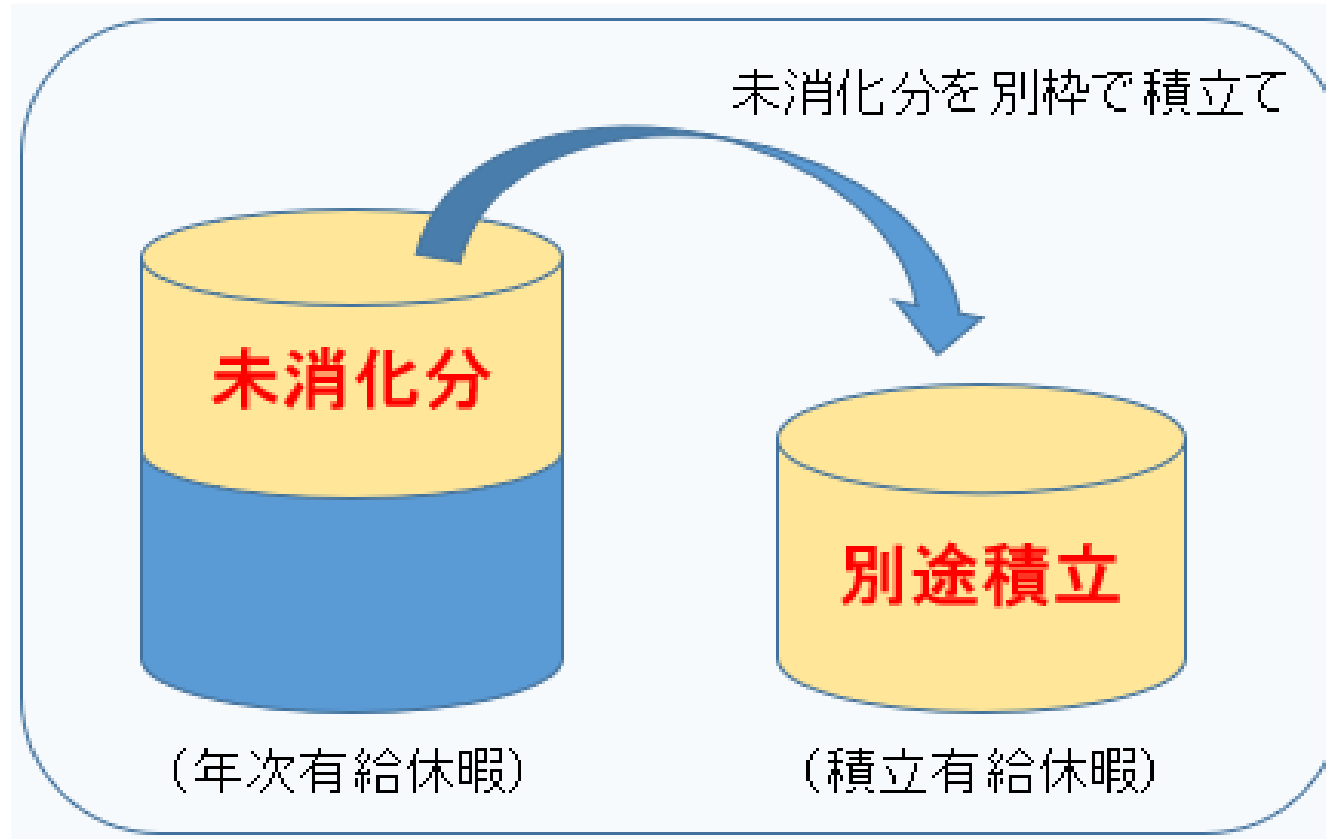


社内歩数ランキング



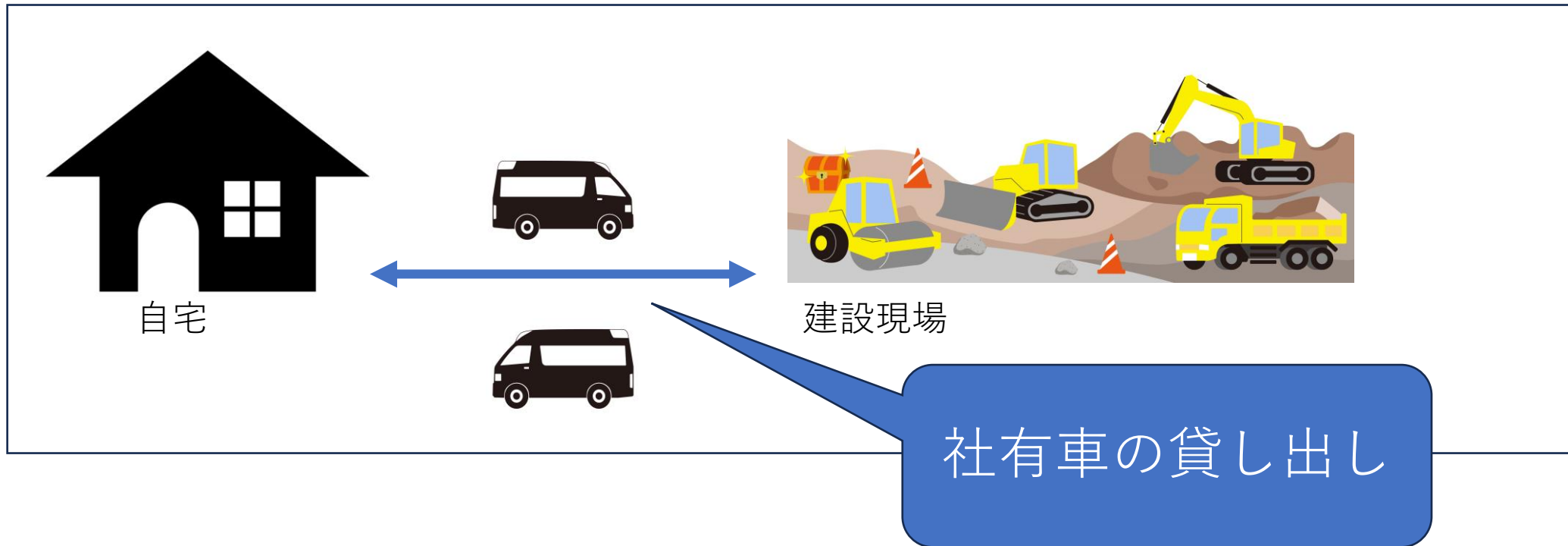
< 従業員の声 >

通常の有給休暇を使い切っても、別途積立てられている積立有給があることで、
もしも自分が病気になったり、家族の介護が必要になった場合でも、
安心して働き続ける事ができて助かっています。



取組内容3 職場の意見や要望の汲み取り

自宅～現場間の直行直帰と社有車の使用を許可



< 従業員の声 >

社用車での通勤を許可してもらい、朝・夕に本社に立ち寄る必要がなくなったので、時間に余裕をもって出勤ができるようになりました。そのおかげで、朝食もきちんととることができる様になったので良かったです。



取組内容4 労働生産性向上の取組



ドローン用いた空中撮影



ドローン使用イメージ

< 従業員の声 >

ドローンを使えば、素早くそして安全に測量や進捗状況の撮影ができるので、労働時間を削減することができます。

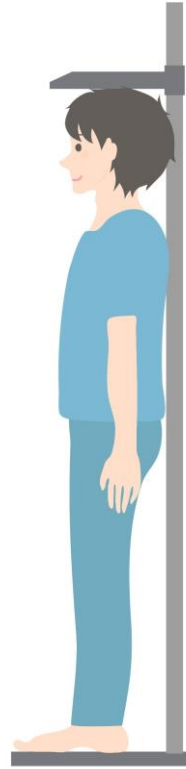


ベトナム高度人材のロイ君

取組内容5 働きやすい職場環境づくり



健康診断



インフルエンザワクチン無償接種



< 従業員の声 >

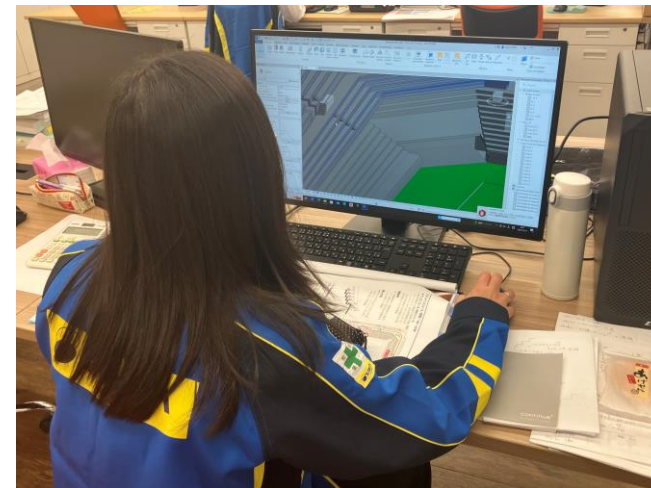
仕事中に健康診断と再検査に行けるので、助かります。
また、希望者にはインフルエンザワクチンの無償接種をしてもらえるので安心して働いています。



- ・ペーパーレスによる現場職員の残業時間削減
- ・BIM／CIMによる作業の効率化
- ・現場社員・内勤社員のカレンダー及び待遇の是正
- ・朝礼のweb化・動画化による時間の削減
- ・女性の働きやすさの向上
- ・本社でできる現場業務のピックアップなどを予定しております。



働く女性のワーキンググループ



Revitを使用したBIM設計

ご清聴ありがとうございました

